

Konjunkturstatistik, löner för kommuner och landsting, mars 2005

Salaries in the primary local authorities and county councils, March 2005

I korta drag

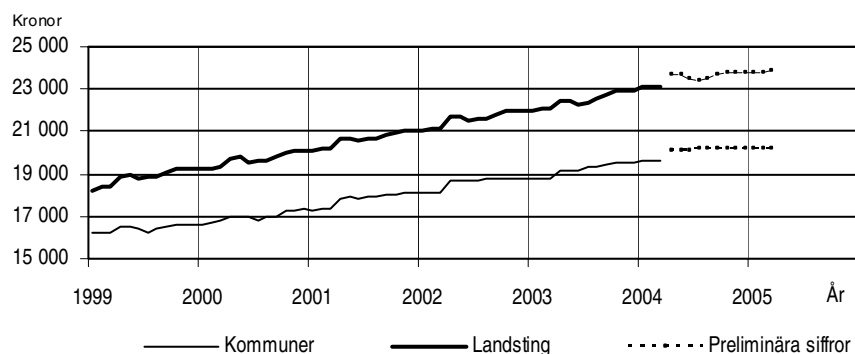
Löneökningen inom kommuner och landsting har hittills uppmätts till 3,0 respektive 3,1 procent

Den genomsnittliga månadslönen för mars har hittills uppmätts till 20 210 kronor för anställda inom kommunal sektor. Detta är en ökning med 3,0 procent jämfört med mars år 2004.

Den genomsnittliga månadslönen för landstingsanställda för mars har hittills uppmätts till 23 830 kronor, vilket är en ökning med 3,1 procent jämfört med mars år 2004.

Förändringstalen är baserade på skillnader mellan de definitiva lönerna 2004 och de hittills uppmätta lönerna 2005. Härtill kommer ytterligare löneökningar i form av retroaktiva löneutbetalningar. Utbetalningar av retroaktiva lönebelopp är en följd av lokala och/eller centrala avtal. Den slutliga genomsnittslönen fastställs först efter ett år. Dessutom påverkas förändringstalen av att 2003 års avtalshöjningar för avtalsområde kommunal har lönerevisionstidpunkt 1 juli 2003.

Genomsnittlig månadslön för anställda inom kommuner och landsting, januari 1999 – mars 2005



Medlingsinstitutet
National Mediation Office

Christina Eurén,
tfn 08 – 545 292 40/45,
christina.euren@mi.se
www.mi.se



Statistiska centralbyrån
Statistics Sweden

Linda Karbing,
tfn 019 - 17 66 49,
linda.karbing@scb.se
Andrea Kedves,
tfn 019 – 17 62 79,
andrea.kedves@scb.se
www.scb.se

Statistiken har producerats av SCB på uppdrag av Medlingsinstitutet, som ansvarar för officiell statistik inom området.

ISSN 0082-0237 Serie AM – Arbetsmarknad. Utgivet den 30 maj 2005.
Tidigare publicering: Se avsnittet Fakta om statistiken.
Utgivare av Statistiska meddelanden är Svante Öberg, SCB.

Innehåll

Tabeller	3
Teckenförklaring	3
1. Genomsnittlig månadslön för anställda inom kommunal sektor, månadsavlönade	3
2. Antal arbetade timmar för anställda inom kommunal sektor, månads- och timavlönade	4
3. Antal anställda inom kommunal sektor, månadsavlönade	5
4. Genomsnittlig månadslön för anställda inom landstingskommunal sektor, månadsavlönade	6
5. Antal arbetade timmar för anställda inom landstingskommunal sektor, månads- och timavlönade	7
6. Antal anställda inom landstingskommunal sektor, månadsavlönade	8
7. Tidsserie; Genomsnittlig månadslön för anställda inom kommunal och landstingskommunal sektor	9
Fakta om statistiken	12
Inledning	12
Detta omfattar statistiken	12
Objekt och population	12
Statistiska mått	12
Redovisningsgrupper	12
Redovisade variabler	12
Så görs statistiken	13
Statistikens tillförlitlighet	13
Bra att veta	14
Spridningsformer	14
Jämförbarhet över tiden	14
Annan statistik	14
In English	15
Summary	15
List of tables	15
List of terms	16

Tabeller

Teckenförklaring

Explanation of symbols

–	Inget finns att redovisa	No information available
0	Mindre än 0,5 av enheten	Magnitude less than half a unit

1. Genomsnittlig månadslön för anställda inom kommunal sektor, månadsavlönade

1. Average monthly salary in the primary local authorities, employees paid monthly

	Genomsnittlig månadslön, kronor			Förändring från föregående år, %		
	Preliminär	Preliminär +retro	Definitiv	Preliminär mot preliminär	Preliminär+retro mot definitiv	Definitiv mot definitiv
2004						
jan	19 553	–	19 601	4,0	–	4,2
feb	19 601	–	19 620	4,2	–	4,3
mars	19 613	–	19 622	4,3	–	4,3
april	19 790	20 101	–	4,7	5,0	–
maj	19 895	20 111	–	5,0	5,0	–
juni	20 013	20 128	–	5,3	5,2	–
juli	20 073	20 160	–	5,3	4,3	–
aug	20 120	20 190	–	5,3	4,2	–
sep	20 164	20 212	–	5,2	4,0	–
okt	20 188	20 213	–	4,9	3,7	–
nov	20 197	20 207	–	4,2	3,3	–
dec	20 205	20 208	–	3,6	3,3	–
2005						
jan	20 225	20 228	–	3,4	3,2	–
feb	20 219	20 220	–	3,2	3,1	–
mars	20 211	20 211	–	3,0	3,0	–
april						
maj						
juni						
juli						
aug						
sep						
okt						
nov						
dec						

2. Antal arbetade timmar för anställda inom kommunal sektor, månads- och timavlönade

2. Number of hours worked in the primary local authorities, employees paid monthly and by the hour

	Antal arbetade timmar, (1000-tal)			Förändring från föregående år, %		
	Månads- avlönade	Tim- avlönade	Totalt	Månads- avlönade	Tim- avlönade	Totalt
2004						
jan	82 121	6 137	88 258	-3,9	-8,1	-4,2
feb	81 654	5 829	87 483	0,2	-8,4	-0,5
mars	94 346	5 841	100 187	6,9	-4,8	6,1
april	82 627	6 316	88 943	-1,5	-3,2	-1,6
maj	81 544	5 882	87 426	-3,7	2,0	-3,3
juni	75 622	6 314	81 936	10,0	42,9	12,0
juli	35 443	9 374	44 817	-0,4	2,5	0,2
aug	67 226	13 966	81 192	-1,8	-1,0	-1,6
sep	87 062	9 605	96 667	-2,5	4,5	-1,9
okt	86 986	6 512	93 498	-7,6	1,0	-7,1
nov	88 426	6 495	94 921	4,6	-1,6	4,1
dec	82 810	6 617	89 427	7,6	4,3	7,4
2005						
jan	81 348	6 494	87 842	-0,9	5,8	-0,5
feb	80 278	5 774	86 052	-1,7	-0,9	-1,6
mars	83 926	5 904	89 830	-11,0	1,1	-10,3
april						
maj						
juni						
juli						
aug						
sep						
okt						
nov						
dec						

Förändringstalen för juni 2004 påverkas positivt av Kommunals strejk föregående år.

Mars 2005 hade två arbetsdagar mindre än mars 2004, påsken inföll 2005 i mars medan den 2004 inföll i april.

3. Antal anställda inom kommunal sektor, månadsavlönade

3. Number of employees in the primary local authorities, employees paid monthly

	Antal anställda	Anställda, %		Förändring från föregående år, %
	Heltid + Deltid	Heltid	Deltid	Heltid + Deltid
2004				
jan	741 115	65,7	34,3	-0,4
feb	744 456	65,5	34,5	-0,8
mars	746 614	65,5	34,5	-0,8
april	746 000	65,6	34,4	-1,2
maj	745 387	65,7	34,3	-1,7
juni	737 668	66,1	33,9	-1,1
juli	722 691	66,5	33,5	-1,3
aug	719 663	66,4	33,6	-1,7
sep	728 305	66,2	33,8	-2,3
okt	730 316	66,1	33,9	-2,3
nov	730 899	66,0	34,0	-2,3
dec	730 432	66,0	34,0	-2,4
2005				
jan	725 934	66,1	33,9	-2,0
feb	732 846	66,0	34,0	-1,6
mars	734 590	66,0	34,0	-1,6
april				
maj				
juni				
juli				
aug				
sep				
okt				
nov				
dec				

Antal hel- respektive deltidsanställda baseras på överenskommen sysselsättningsgrad. Siffror som baseras på faktisk sysselsättningsgrad återfinns i den årliga kommunstatistiken (AM52).

Många kommuner har angett att de minskar antalet månadsavlönade till följd av besparingskrav, privatiseringar och ett färre barn- och elevunderlag.

4. Genomsnittlig månadslön för anställda inom landstingskommunal sektor, månadsavlönade

4. Average monthly salary in the county councils, employees paid monthly

	Genomsnittlig månadslön, kronor			Förändring från föregående år, %		
	Preliminär	Preliminär +retro	Definitiv	Preliminär mot preliminär	Preliminär+retro mot definitiv	Definitiv mot definitiv
2004						
jan	23 049	–	23 081	5,1	–	4,9
feb	23 078	–	23 102	4,9	–	4,8
mars	23 103	–	23 119	5,0	–	4,9
april	23 199	23 644	–	4,9	5,3	–
maj	23 285	23 652	–	5,0	5,2	–
juni	23 249	23 464	–	5,5	5,3	–
juli	23 214	23 409	–	5,2	4,7	–
aug	23 320	23 508	–	4,9	4,4	–
sep	23 519	23 667	–	4,9	4,2	–
okt	23 681	23 751	–	4,8	3,7	–
nov	23 732	23 773	–	4,4	3,5	–
dec	23 778	23 792	–	3,7	3,6	–
2005						
jan	23 792	23 803	–	3,2	3,1	–
feb	23 816	23 819	–	3,2	3,1	–
mars	23 827	23 827	–	3,1	3,1	–
april						
maj						
juni						
juli						
aug						
sep						
okt						
nov						
dec						

5. Antal arbetade timmar för anställda inom landstingskommunal sektor, månads- och timavlönade

5. Number of hours worked in the county councils, employees paid monthly and by the hour

	Antal arbetade timmar, (1000-tal)			Förändring från föregående år, %		
	Månads- avlönade	Tim- avlönade ¹	Totalt	Månads- avlönade	Tim- avlönade ¹	Totalt
2004						
jan	27 948	718	28 666	2,6	-9,8	2,2
feb	27 703	635	28 338	7,9	-15,9	7,2
mars	31 318	673	31 991	12,4	-8,8	11,8
april	28 071	688	28 759	4,0	-3,1	3,8
maj	27 422	646	28 068	0,9	-0,8	0,9
juni	27 015	678	27 693	11,7	24,9	12,0
juli	17 520	1 042	18 562	-3,5	6,0	-3,0
aug	24 256	1 492	25 748	3,7	5,5	3,8
sep	29 680	983	30 663	2,6	12,6	2,8
okt	29 033	719	29 752	-4,1	2,9	-4,0
nov	29 677	742	30 419	8,8	2,1	8,6
dec	27 866	761	28 627	7,7	13,4	7,8
2005						
jan	27 656	784	28 440	-1,0	9,2	-0,8
feb	27 466	670	28 136	-0,9	5,5	-0,7
mars	29 219	686	29 905	-6,7	1,9	-6,5
april						
maj						
juni						
juli						
aug						
sep						
okt						
nov						
dec						

1) Ett landsting har redovisat arbetade timmar för timavlönade felaktigt fram till april 2003. Detta påverkar förändringstalen främst under sommarmånaderna.

Januari 2004 avbolagiserades ett sjukhus och tillkom i landstingsstatistiken.

Förändringstalen för juni 2004 påverkas positivt av Kommunals strejk föregående år.

Mars 2005 hade två arbetsdagar mindre än mars 2004, påsken inföll 2005 i mars medan den 2004 inföll i april.

6. Antal anställda inom landstingskommunal sektor, månadsavlönade

6. Number of employees in the county councils, employees paid monthly

	Antal anställda Heltid + Deltid	Förändring från föregående år, %
2004		
jan	242 943	3,5
feb	243 260	3,6
mars	243 650	3,7
april	243 144	3,4
maj	242 728	1,3
juni	249 916	1,2
juli	250 752	1,2
aug	247 047	1,0
sep	244 276	1,6
okt	241 983	1,8
nov	241 668	1,8
dec	241 523	1,7
2005		
jan	240 628	-1,0
feb	241 184	-0,9
mars	241 622	-0,8
april		
maj		
juni		
juli		
aug		
sep		
okt		
nov		
dec		

Januari 2004 avbolagiserades ett sjukhus och tillkom i landstingsstatistiken

7. Tidsserie; Genomsnittlig månadslön för anställda inom kommunal och landstingskommunal sektor

7. Time series of average monthly salary in the primary local authorities and county councils

	Kommuner		Landsting	
	Genomsnittlig månadslön, kr	Förändring från föregående år, %	Genomsnittlig månadslön, kr	Förändring från föregående år, %
1999 ^{1,2}				
jan	16 254	–	18 225	4,0
feb	16 233	–	18 363	4,0
mars	16 201	–	18 416	4,3
april	16 526	–	18 895	4,5
maj	16 504	–	18 933	4,9
juni	16 387	–	18 806	4,7
juli	16 256	–	18 889	4,4
aug	16 455	–	18 912	5,1
sep	16 536	–	19 060	4,7
okt	16 599	–	19 291	5,4
nov	16 644	–	19 248	5,0
dec	16 625	–	19 248	5,0
2000 ³				
jan	16 648	2,4	19 232	4,8
feb	16 731	3,1	19 274	4,7
mars	16 752	3,4	19 342	4,6
april	16 999	2,9	19 751	3,8
maj	17 009	3,1	19 797	4,3
juni	16 950	3,4	19 571	3,9
juli	16 830	3,5	19 604	3,9
aug	16 936	2,9	19 633	3,9
sep	17 014	2,9	19 809	4,1
okt	17 302	4,2	19 968	3,5
nov	17 303	4,0	20 064	4,3
dec	17 315	4,2	20 106	4,5
2001 ⁴				
jan	17 272	3,7	20 070	4,4
feb	17 353	3,7	20 149	4,6
mars	17 372	3,7	20 200	4,5
april	17 871	5,1	20 677	4,8
maj	17 883	5,1	20 679	4,5
juni	17 795	5,0	20 577	5,4
juli	17 887	6,3	20 620	5,4
aug	17 929	5,9	20 674	5,7
sep	17 972	5,6	20 850	5,6
okt	18 059	4,4	20 942	5,3
nov	18 095	4,6	21 031	5,2
dec	18 080	4,4	21 067	5,2

7. forts.

	Kommuner		Landsting	
	Genomsnittlig månadslön, kr	Förändring från föregående år, %	Genomsnittlig månadslön, kr	Förändring från föregående år, %
2002				
jan	18 135	5,0	21 070	5,0
feb	18 111	4,4	21 125	4,8
mars	18 125	4,3	21 143	4,7
april	18 673	4,5	21 682	4,9
maj	18 665	4,4	21 708	5,0
juni	18 689	5,0	21 530	4,6
juli	18 713	4,6	21 562	4,6
aug	18 730	4,5	21 616	4,6
sep	18 773	4,5	21 801	4,6
okt	18 778	4,0	21 948	4,8
nov	18 788	3,8	21 971	4,5
dec	18 785	3,9	21 986	4,4
2003				
jan	18 817	3,8	21 993	4,4
feb	18 810	3,9	22 042	4,3
mars	18 808	3,8	22 044	4,3
april	19 152	2,6	22 460	3,6
maj	19 151	2,6	22 477	3,5
juni	19 136	2,4	22 273	3,4
juli	19 326	3,3	22 364	3,7
aug	19 375	3,4	22 524	4,2
sep	19 431	3,5	22 704	4,1
okt	19 498	3,8	22 895	4,3
nov	19 562	4,1	22 963	4,5
dec	19 571	4,2	22 965	4,5
2004				
jan	19 601	4,2	23 081	4,9
feb	19 620	4,3	23 102	4,8
mars	19 622	4,3	23 119	4,9
april*	20 101	5,0	23 644	5,3
maj*	20 111	5,0	23 652	5,2
juni*	20 128	5,2	23 464	5,3
juli*	20 160	4,3	23 409	4,7
aug*	20 190	4,2	23 508	4,4
sep*	20 212	4,0	23 667	4,2
okt*	20 213	3,7	23 751	3,7
nov*	20 207	3,3	23 773	3,5
dec*	20 208	3,3	23 792	3,6

7. forts.

	Kommuner		Landsting	
	Genomsnittlig månadslön, kr	Förändring från föregående år, %	Genomsnittlig månadslön, kr	Förändring från föregående år, %
2005				
jan*	20 228	3,2	23 803	3,1
feb*	20 220	3,1	23 819	3,1
mars*	20 211	3,0	23 827	3,1
april				
maj				
juni				
juli				
aug				
sep				
okt				
nov				
dec				

* Preliminär uppgift

- 1) I de genomsnittliga månadslönerna för landstingen ingår ej Region Skåne från januari till och med juli 1999. Under samma period ingår endast retroaktiva betalningar för sex månader i de genomsnittliga månadslönerna för landstingen, övriga månader ingår retroaktiva betalningar för tolv månader.
- 2) I förändringsskattningarna för landstingen ingår ej Uppsala, Östergötland, Region Skåne, Älvsborg (del av Västra Götaland) samt Västerbotten under 1999.
- 3) I förändringsskattningarna för landstingen ingår ej Älvsborg och NU-sjukvården (delar av Västra Götaland) under 2000.
- 4) En stor populationsförändring har skett januari 2001 i landstingsstatistiken. Bland annat har de sjukhus som bolagiserats överförts till den privata sektorns statistik. Förändringsskattningarna baseras dock på identiska populationer där de bolagiserade delarna ingår år 2001.

Fakta om statistiken

Inledning

Detta statistiska meddelande ingår i SCB:s löpande konjunkturlönestatistik. Undersökningen är en totalundersökning och innehållet avser uppgifter för mars månad år 2005.

Syftet med undersökningen är att månadsvis belysa utveckling av lönenivå, genomsnittlig månadslön, arbetade timmar och antal anställda i kommun- respektive landstingssektorn. Statistiken används främst som underlag för ekonomisk analys och konjunkturbedömningar av bl.a. Medlingsinstitutet (MI), Konjunkturinstitutet (KI) och SCB:s enhet för nationalräkenskaper.

Kortperiodisk löne- och sysselsättningsstatistik har mellan 1991 och 1998 producerats av Kommun- respektive Landstingsförbundet. SCB:s produktionsansvar för denna undersökning gäller från och med 1 januari 1999. Från januari 2001 producerar SCB lönestatistiken på uppdrag av Medlingsinstitutet, som är statistikansvarig myndighet inom området.

Detta omfattar statistiken

Objekt och population

Målpopulationen utgörs av landets kommuner och landsting. Observera att kommunala och landstingsägda bolag ingår i den privata sektorns statistik. I detta statistiska meddelande bygger statistiken på anställda i kommuner och landsting som följer kollektivavtalet Allmänna Bestämmelser (AB), uppgifter samlas också in för anställda enligt Beredskapsavtalet (BEA).

Statistiska mått

Undersökningsresultaten redovisas i form av genomsnittliga månadslöner samt i form av antalsuppgifter för övriga variabler. För samtliga variabler redovisas förändringen i procent av motsvarande månad föregående år.

Redovisningsgrupper

Redovisning sker per sektor. Antal arbetade timmar och antal anställda redovisas efter anställningsform.

Redovisade variabler

Genomsnittlig månadslön, preliminär

För varje kommun och landsting samlas bland annat den summerade överenskomna fasta kontanta lönen för månadsanställda (teoretisk lönesumma) in. Denna lönesumma innehåller inte rörliga tillägg såsom ersättning för jour och beredskap. Uppgift samlas också in om antalet månadsanställda årsarbetare, två anställda med 50%-ig sysselsättningsgrad summerar till en årsarbetare.

Den genomsnittliga månadslönen beräknas som summan av de teoretiska lönesummorna dividerat med summan av antalet årsarbetare. Den genomsnittliga lönen är således ett mått på den genomsnittliga fasta ersättningen för en arbetsinsats motsvarande heltid en viss månad.

Genomsnittlig månadslön, preliminär plus retro

Den preliminära genomsnittliga månadslönen kompletteras månadsvis under tolv månader med retroaktiva betalningar som härrör sig till den månad som månadslönen avser.

Genomsnittlig månadslön, definitiv

Efter tolv månader fastställs den definitiva månadslönen. I den definitiva månadslönen ingår retroaktiva betalningar som betalats ut upp till ett år efter den månad som den preliminära månadslönen är beräknad för.

Antal arbetade timmar

Antal arbetade timmar avser faktiskt arbetad tid, inklusive övertid. Semester, sjukfrånvaro, vård av sjukt barn och liknande betraktas inte som arbetad tid.

I ett antal kommuner räknas helgdagar såsom julafton, nyårsafton och långfredagen som arbetad tid. Detta medför att antalet faktiskt arbetade timmar i dessa kommuner överskattas, men från december 2002 har SCB korregerat för detta. När det gäller lärarnas ferier behandlas dessa på olika sätt hos olika kommuners lönesystem. Hos några kommuner ligger, under vissa ferier, åtta arbetstimmar per vardag som schema.

För timavlönade som erhåller lön månaden efter den månad lönen avser gäller att också antal arbetade timmar redovisas med fördröjning, liksom timmar för viss del av övertid för månadsavlönade. På motsvarande sätt kan t.ex. viss del av semesterfrånvaro komma att redovisas på annan månad om inrapporteringen till aktuell månads lönekörning kommer efter viss dag. Några kommuner har som rutin att behandla all semester och korttidsfrånvaro månaden efter aktuell månad.

Antal anställda

Som anställd i kommuner och landsting räknas samtliga som följer kollektivavtalet Allmänna Bestämmelser. Tjänstlediga ingår i anställda, medan tjänster som är vilande anställningar inte ingår. Som heltidsanställd betraktas den som har en överenskommen sysselsättningsgrad =100 %, som deltidsanställd den som har en överenskommen sysselsättningsgrad <100 %. Antalsuppgifterna för månadsavlönade avser den 15:e i undersökningsmånaden.

Så görs statistiken

Undersökningarna genomförs varje månad och publiceras månatligen. Siffrorna samlas in en månad efter undersökningsmånadens slut och publicering sker efter ytterligare en månad.

Då det rör sig om en totalundersökning görs inget urval. För kommunerna samlas materialet till stor del in med hjälp av dataservicebyråer. För ca 120 kommuner kommer uppgifterna in på datamedium från en dataservicebyrå. Restande kommuner skickar själva in uppgifterna på blankett, rapport eller i elektronisk form. Uppgifter för landstingen lämnas in via rapport eller blankett.

De lämnade uppgifternas rimlighet prövas och dubblettkontroller görs för att undvika dubbelräkningar. Granskningen görs helt och hållet av SCB. En stor del av granskningen utgörs av kvotgranskning, vilket innebär att man undersöker den procentuella förändringen mellan två perioder. Även tidsseriegranskning görs, där man granskar uppgifterna månad för månad tillbaka i tiden.

Statistikens tillförlitlighet

Bortfall utgörs av kommuner och landsting från vilka mätvärden saknas. Även partiellt bortfall förekommer, vilket innebär att vissa men inte alla uppgifter lämnats av en kommun eller ett landsting. Detta påverkar i viss grad tillförlitligheten trots att imputering sker för att kompensera bortfallet. Vid imputering antas att de observerade sambanden mellan konjunktur- och strukturstatistikens värden även gäller för kommuner som utgör bortfall. För landsting imputeras endast partiellt bortfall.

Telefonpåminnelser har använts för att minska bortfallets storlek. Uppgiftslämnarplikt föreligger för samtliga kommuner och landsting enligt statistiklagen, SFS 2001:99 och SCB-FS 2001:6.

Bra att veta

Spridningsformer

Undersökningen presenteras huvudsakligen i detta SM. De genomsnittliga månadslönerna redovisas också i de statistiska databaserna på <http://www.scb.se/databaser/ssd.asp>. Det är endast ett begränsat antal variabler, av de som samlas in, som presenteras i SM:et. Utöver detta görs sammanställningar för olika intressenter exempelvis Konjunkturinstitutet.

Jämförbarhet över tiden

Den 1 januari 1999 tog SCB över produktionsansvaret för denna undersökning från Kommunförbundet respektive Landstingsförbundet. Att konjunkturlönestatistiken sedan dess avser samtliga kommuner och landsting samt att skillnader i imputeringsförfaranden etc. kan finnas, gör att jämförelser bakåt i tiden måste tolkas med stor försiktighet.

En stor populationsförändring skedde januari 2001 i landstingsstatistiken då de bolagiserade delarna inom landstingen överfördes till den privata sektorns statistik. Förändringsskattningarna med avseende på löner baserar sig dock på identiska populationer där de bolagiserade delarna ingår under 2001.

Ett fåtal landstingsägda bolag som bolagiserades den 1 januari 2002 ingår felaktigt i landstingsstatistiken under 2002 eftersom de ej kunnat exkluderas.

I maj 2003 har två bolagiserade sjukhus återgått till förvaltningsform och ingår nu i landstingsstatistiken igen. Det berör ca 3 700 årsarbetare på Ängelholms sjukhus och Helsingborgs lasarett.

Januari 2004 avbolagiserades Huddinge universitetssjukhus och ingår därmed i landstingsstatistiken. Det berör ca 6 500 årsarbetare.

Annan statistik

SCB producerar också konjunkturlönestatistik för den statliga och privata sektorn. Vidare produceras strukturstatistik över löner för samtliga sektorer. I lönestrukturstatistiken samlas uppgifter in per individ till skillnad från konjunkturlönestatistiken, där summerade uppgifter per kommun/landsting avseende de anställda samlas in. När det gäller genomsnittlig månadslön går denna ej att jämföra med övriga sektorer, beroende på olika definitioner. För kommuner och landsting utgår man endast från överenskommen fast kontant lön då man räknar fram genomsnittlig månadslön. I övriga sektorer ingår rörliga tillägg i den genomsnittliga månadslönen. Vid jämförelser av löneutvecklingen mellan olika sektorer bör hänsyn tas till att lönerevisioner sker vid olika tidpunkter.

Kortperiodisk sysselsättningsstatistik för hela arbetsmarknaden publiceras kvartalsvis i ett statistiskt meddelande med beteckning AM 63.

Mer information om statistiken och dess kvalitet ges i en Beskrivning av statistiken för kommuner (AM0108) och i en Beskrivning av statistiken för landsting (AM0109) på SCB:s webbplats, www.scb.se.

In English

Summary

This statistical report is part of Statistics Sweden's short-term wage statistics. Statistics Sweden has produced short-term wage data for primary local authorities and county councils since 1999. Starting with January 2001, Statistics Sweden produces wage statistics under commission from the National Mediation Office, which is the government body responsible for official statistics in this area. The study covers the total population and contains information for the month of March 2005.

The purpose of the study is to provide a monthly description of the development of average monthly salaries, hours worked, and number of employees in the primary local authorities and county council sectors. The average monthly salary is calculated using agreed upon fixed cash wages, and adjustable additional payments are not included in the definition of salary. The statistics are mainly used for economic analyses and forecasting by the National Mediation Office, the National Institute of Economic Research, and Statistics Sweden's unit for national accounts.

The average monthly salary for employees in the primary local authorities sector was SEK 20 210 in March. This is an increase of 3.0 per cent compared with March of the previous year. The average monthly salary for employees in the county councils was SEK 23 830 in March. This is an increase of 3.1 per cent compared with the previous March .

Changes are calculated based on the difference between final monthly salaries in 2004 and preliminary monthly salaries in 2005. The preliminary salaries may change due to additional wage increases in the form of retroactive wage payments. Payment of retroactive wages may occur as the result of local collective bargaining agreements, for example. Final monthly salaries are determined after one year.

List of tables

Explanation of symbols	3
1. Average monthly salary in the primary local authorities, employees paid monthly	3
2. Number of hours worked in the primary local authorities, employees paid monthly and by the hour	4
3. Number of employees in the primary local authorities, employees paid monthly	5
4. Average monthly salary in the county councils, employees paid monthly	6
5. Number of hours worked in the county councils, employees paid monthly and by the hour	7
6. Number of employees in the county councils, employees paid monthly	8
7. Time series of average monthly salary in the primary local authorities and county councils	9

List of terms

anställd	employee
antal	number
arbetade timmar	hours worked
definitiv	final
deltid	part-time
föregående	previous
förändring	alteration, change
genomsnittlig	average
heltid	full-time
kommunal	primary local authority
kronor	Swedish crowns (SEK)
landsting	county councils
månadsavlönade	employees paid monthly
månadslön	monthly salary
preliminär	preliminary
procent	per cent
retroaktiv	retroactive
sektor	sector
tidsserie	time series
timavlönade	employees paid by the hour
totalt	total
år	year

Konjunkturstatistik löner och sysselsättning för Primärkommunal sektor Svar senast:

Kommun

Sekretesskydd enl sekretesslagen,
SFS 1980:100
Uppgiftsplikt enl statistiklagen,
SFS 2001:99 och SCB-FS 2001:6

Avser

Blanketten skickas till:
SCB AM/LA

701 89 ÖREBRO

Näringsgren: Övrig verksamhet (Ej tillhörande avdelning E eller F)

	Anställda exkl BEA och lärare	Anställda enl BEA	Anställda lärare
Utbetald lönesumma (inkl retro), månadsavl.			
Utbetald lönesumma (inkl retro), timavl.			
Teoretisk lönesumma, månadsavlönade			
Teoretisk lönesumma, timavlönade			
Arbetade timmar, månadsavlönade			
Arbetade timmar, timavlönade			
Antal årsarbetare, månadsavlönade			
Antal årsarbetare, timavlönade			
Heltidsanställda, kvinnor, tills vidare			
Heltidsanställda, kvinnor, viss tid			
Deltidsanställda, kvinnor, tills vidare			
Deltidsanställda, kvinnor, viss tid			
Timanställda, kvinnor			
Heltidsanställda, män, tills vidare			
Heltidsanställda, män, viss tid			
Deltidsanställda, män, tills vidare			
Deltidsanställda, män, viss tid			
Timanställda, män			

Har inga retroaktiva löneutbetalningar denna månad



Blankettutgivare

Statistiska centralbyrån

Statistics Sweden

Avdelningen för arbetsmarknads-
och utbildningsstatistik

Postadress
701 89 Örebro

Telefon
019 - 17 60 00

Telefax
019-17 69 76

Konjunkturstatistik löner och sysselsättning för Landstingskommunal sektor

Svar senast:

Sekretesskydd enl sekretesslagen,
SFS 1980:100
Uppgiftsplikt enl statistiklagen,
SFS 2001:99 och SCB-FS 2001:6

Avser:

Blanketten skickas till:
SCB AM/LA

701 89 ÖREBRO

	Anställda exkl BEA	Anställda enl BEA
Utbetald lönesumma (inkl retro), månadsavl.		
Utbetald lönesumma (inkl retro), timavl.		
Teoretisk lönesumma, månadsavlönade		
Teoretisk lönesumma, timavlönade		
Arbetade timmar, månadsavlönade		
Arbetade timmar, timavlönade		
Antal årsarbetare, månadsavlönade		
Antal årsarbetare, timavlönade		
Heltidsanställda		
Deltidsanställda		
Timanställda		

Har inga retroaktiva löneutbetalningar denna månad



Blankettutgivare

Statistiska centralbyrån
Statistics Sweden

Avdelningen för arbetsmarknads-
och utbildningsstatistik

Postadress
701 89 Örebro

Telefon
019 - 17 60 00

Telefax
019-17 69 76